



## DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

dott. Giuseppe Tonutti  
*nominato con deliberazione della Giunta Regionale n° 2269 del 27.12.2019*

coadiuvato per l'espressione dei pareri di competenza:  
dal Direttore amministrativo dott.ssa Elena Cussigh nominato con decreto n. 133 del  
21/05/2020  
e dal Direttore sanitario dott. Maurizio Andreatti nominato con decreto n. 15 del  
15/01/2020

**N. 22**

**DEL 31/01/2022**

### AVENTE AD OGGETTO:

**Piano della Performance 2022-2024. Approvazione preliminare**

Preso atto delle seguenti attestazioni di legittimità e di regolarità tecnica e amministrativa:

Visto digitale del responsabile del procedimento	Visto digitale del responsabile di struttura	Visto digitale del responsabile del centro di risorsa
SC PIANIFICAZIONE, PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DIREZIONALE Sonia Sacilotti	SC PIANIFICAZIONE, PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DIREZIONALE Ivana Burba	SC PIANIFICAZIONE, PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DIREZIONALE

## **OGGETTO: Piano della performance 2022-2024. Approvazione preliminare**

### **IL DIRETTORE GENERALE**

#### **PREMESSO** che:

- la LR n. 27 del 17/12/2018 ha ridefinito l'assetto istituzionale e organizzativo del Servizio Sanitario Regionale (SSR) disponendo, in particolare, l'istituzione a far data dal 01/01/2019 dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute (ARCS);
- con Delibera di Giunta Regionale n. 2428 del 21/12/2018 e con conseguente Decreto del Presidente della Regione n. 240 del 21/12/2018 è stata costituita l'Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute (ARCS);
- ad ARCS si applicano le leggi concernenti la disciplina delle aziende unità sanitarie locali di cui al Decreto legislativo n. 502/1992;

**RICHIAMATI** il Decreto del Direttore Generale n. 115 del 7 maggio 2020 con il quale è stato definitivamente approvato l'Atto Aziendale dell'ARCS;

**RICHIAMATO** l'art. 10, comma 1, lettera a) del d.lgs.n.150 del 27/10/2009 (cd. Decreto Brunetta) che prevede che le amministrazioni pubbliche redigano e pubblichino annualmente sul proprio sito istituzionale entro il 31 gennaio: *"un documento programmatico triennale denominato Piano della performance, definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo dell'ente in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori"*;

**DATO ATTO** che il Piano della Performance è lo strumento con cui l'Azienda formalizza e dà avvio all'applicazione del ciclo di gestione della performance in conformità alle *"Linee guida per il Piano della performance"* emanate a giugno 2017 dal Dipartimento della Funzione Pubblica;

**RICHIAMATO** il D.L. 80 del 7/8/2021 e s.i.m. che prevede all'art. 6 che *"le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative di cui all'articolo 1, comma 2 del D.Lgs 165/2011, con più di 50 dipendenti entro il 31 gennaio di ogni anno adottino il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), nel rispetto delle vigenti discipline di settore e in particolare del D.Lgs. 150/2009 e della L. 190/2012"*;

**CONSIDERATO** che il Piano Integrato di attività e organizzazione rappresenta un documento unico di programmazione e governance dell'amministrazione e che sostituisce una serie di piani tra cui il Piano della Performance, il Piano operativo del lavoro agile (POLA) e il Piano triennale prevenzione corruzione e trasparenza;

**PRESO ATTO** che con D.L. 228 del 30/12/2021 (cd Milleproroghe 2022) sono state apportate le seguenti modificazioni all'art. 6 del summenzionato D.L. 80 del 7/8/2022 e in particolare:

- comma 5: entro il 31 marzo 2022, sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti da quelli di cui al presente articolo;
- comma 6: entro il 31 marzo 2022 è adottato da parte del dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri un Piano tipo quale strumento di supporto alle amministrazioni;
- comma 6 bis: in sede di prima applicazione il Piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 30 aprile 2022

**RITENUTO** comunque necessario, avviare il ciclo di gestione della performance attraverso l'adozione preliminare del *Piano della performance 2022-2024*;

**RICHIAMATA** la L.R. n. 22 del 12 dicembre 2019, di "Riorganizzazione dei livelli di assistenza e norme in materia di pianificazione e programmazione sanitaria e sociosanitaria e modifiche alla LR 26/2015 e alla LR 6/2006" con la quale sono state date disposizioni riguardanti il processo di pianificazione e programmazione ed in particolare:

- art. 50 che prevede l'adozione, da parte della Giunta regionale delle Linee per la gestione del Servizio sanitario regionale con le quali vengono individuati gli obiettivi annuali e le modalità di valutazione del loro raggiungimento, nell'ambito delle risorse disponibili per il finanziamento degli enti del Servizio sanitario regionale

sulla base del bilancio regionale di previsione triennale, nonché i criteri di finanziamento degli enti del Servizio sanitario regionale;

- art. 52 con le quali è definito l'iter di approvazione e consolidamenti dei Piani attuativi annuali

**RICHIAMATA** la DGR n. 54 del 21/1/2022 con la quale la Regione, ai sensi del summenzionato art. 50 della L.R. n. 22 del 12 dicembre 2019, ha adottato in via preliminare le linee annuali per la gestione del Servizio sanitario regionale per l'anno 2022;

**CONSIDERATO** che a causa della recente e preliminare approvazione dell'atto di programmazione regionale ARCS non ha ancora approvato la propria proposta di Piano attuativo e Bilancio preventivo per l'anno 2022;

**PRESO ATTO** che, l'Autorità Nazionale Anticorruzione con delibera n. 1 del 12 gennaio 2022 ha disposto il differimento al 30 aprile 2022 dell'adozione e pubblicazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (PTPCT);

**RICHIAMATI:**

- il DPCM del 23 settembre 2021 che ha stato stabilito che "a decorrere dal 15 ottobre, la modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa è quella svolta in presenza";
- il DM 8 ottobre 2021 con il quale sono state definite le modalità organizzative per il rientro in presenza dei lavoratori delle pubbliche amministrazioni;
- l'art. 16 del DL 221 del 24/12/2021 "Proroga dello stato di emergenza e ulteriori misure per il contenimento della diffusione dell'epidemia da Covid 19", che ha prorogato al 31/3/2022 le disposizioni sul lavoro agile;

**RITENUTO** in considerazione del perdurare della situazione emergenziale e in previsione delle modifiche previste nelle modalità attuative del lavoro agile, di procedere all'approvazione del Piano operativo del lavoro agile (POLA) 2022 al termine del periodo di proroga dello stato di emergenza, in modo da definire in misura più certa le strategie, gli obiettivi e i contributi alla performance in termini di efficienza ed efficacia del lavoro agile all'interno dell'azienda.

**PRECISATO** che a seguito dell'adozione dei provvedimenti di cui ai commi 5 e 6 dell'art. 6 del DL 80/2021, si provvederà all'adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO);

**DATO ATTO** che il presente provvedimento è conforme alla proposta del responsabile del procedimento;

**ACQUISITO** il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore amministrativo per quanto di rispettiva competenza;

## **D E C R E T A**

per i motivi di cui in premessa, che si intendono integralmente riportati:

1. di adottare in via preliminare, il Piano della Performance 2022-2024, che costituisce parte integrante del presente atto;
2. di precisare che l'adozione definitiva del Piano della Performance 2022-2024 avverrà successivamente dell'adozione definitiva da parte della Giunta regionale degli atti programmatici per l'anno in corso e all'adozione del Piano attuativo e Bilancio preventivo dell'azienda per l'anno 2022;
3. di prevedere che il Piano della Performance 2022-2024 versione definitiva sarà integrato:
  - dagli obiettivi derivanti dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (PTPCT), la cui adozione e pubblicazione è stata differita al 30 aprile, con delibera n. 1 del 12 gennaio 2022 dell'Autorità Nazionale Anticorruzione;
  - dal Piano operativo del lavoro agile (POLA).
4. di disporre che a seguito dell'adozione dei provvedimenti di cui ai commi 5 e 6 dell'art. 6 del DL 80/2021, si provvederà a predisporre il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO);
5. di assicurare la diffusione del documento attraverso la sua pubblicazione sul sito internet istituzionale, all'interno dell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente";
6. di trasmettere copia del presente provvedimento all'Organismo Indipendente di Valutazione;
7. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo secondo quanto previsto dall'art. 4, comma 2 della LR 21/1992.

Acquisiti i pareri favorevoli, per quanto di rispettiva competenza

Il Direttore amministrativo.

**dott.ssa Elena Cussigh**

Il Direttore sanitario

**dott. Maurizio Andreatti**

Letto, approvato e sottoscritto

Il Direttore generale

**dott. Giuseppe Tonutti**

*firmato digitalmente*

---

Elenco allegati:

1	PIANO PERFORMANCE_2022_2024_preliminare.pdf
---	--